

Bitte zurücksenden an:
lieferanten@leg-wohnen.de

1. Allgemeine Unternehmensdaten

Name des Unternehmens			
Anschrift			
Ort		PLZ	
Homepage			
Rechtsform			
Geschäftsführer			
Gründungsjahr des Unternehmens			
Falls abweichend, Jahr der Übernahme durch jetzigen Eigentümer			
Eintrag in Handwerksrolle für Gewerk			
Kaufmännischer Ansprechpartner			
Telefon		E-Mail	
Technischer Ansprechpartner			
Telefon		E-Mail	
Konzernzugehörigkeit			

2. Leistungsumfang/-spektrum

Führen Sie bitte kurz auf, welche Güter und/oder Dienstleistungen von Ihrem Unternehmen angeboten werden

Güter / Dienstleistungen	

3. Mitarbeiter

Anzahl der Mitarbeiter	
Gesamt	
Gewerblich	
Kfm./Verwaltung	
Vertrieb	
Qualitätssicherung	

4. Geschäftsbeziehungen zur LEG-Immobilien-Gruppe

War Ihr Betrieb bereits für die LEG-Immobilien-Gruppe tätig? Ja Nein

Falls ja, führen Sie bitte nachfolgend das Unternehmen aus der LEG-Immobilien-Gruppe sowie das Geschäftsjahr auf.

Name der Gesellschaft	Geschäftsjahr

Ist Ihr Unternehmen für andere Wohnungsgesellschaften tätig? Ja Nein

5. Finanzdaten

Geschäftsjahr	2019	2020	2021
Bruttoumsatz der vergangenen drei Geschäftsjahre in €.			

6. Zertifizierungen

Wie stellen Sie ein gleichbleibendes Qualitätsniveau für die LEG-Immobilien-Gruppe sicher? <i>DIN EN ISO 9001 oder vergleichbare</i>
Haben Sie ein zertifiziertes Umweltmanagementsystem? <i>DIN EN ISO 14001 oder vergleichbare</i>

Bitte fügen Sie Kopien Ihrer gültigen Zertifikate bei.

7. Referenzen (für Unternehmer, die bisher nicht für die LEG Gruppe tätig waren)

bitte nur für das LEG Profil relevante Referenzen und max. 5 angeben. Bei Dienstleistungen mit dem Schwerpunkt auf Auftraggeber aus dem Wohnungsbau.

Projekt/Leistungen/Umsatz	Ort	Auftraggeber	Jahr

8. Weitere Angaben

Ich erkläre:

- dass über das Vermögen des Unternehmens kein Insolvenzverfahren oder kein vergleichbares gesetzlich geregeltes Verfahren eröffnet oder die Eröffnung beantragt oder der Antrag mangels Masse abgelehnt wurde,
- dass sich das Unternehmen nicht in Liquidation befindet,
- dass gegen das Unternehmen oder Mitarbeiter des Unternehmens keine schwere Verfehlung, die die Zuverlässigkeit als Bewerber in Frage stellt, (§ 124 Abs. 1 Nr. 3 GWB) vorliegt,
- dass das Unternehmen nicht in einem Landeskorrupsionsregister eingetragen ist,
- dass für das Unternehmen keine Eintragung im Gewerbezentralregister nach § 150a GewO vorliegt, die z.B. einen Ausschluss nach § 21 SchwarzArbG oder nach § 21 Abs. 1 Arbeitnehmer-Entsendegesetzes (AEntG) rechtfertigen würde,
- dass das Unternehmen seine Verpflichtungen zur Zahlung der Steuern und Abgaben ordnungsgemäß erfüllt hat,
- dass das Unternehmen seine Verpflichtungen zur Zahlung der Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung (ohne Berufsgenossenschaft) ordnungsgemäß erfüllt hat,
- dass das Unternehmen in Bezug auf die Vergabe keine unzulässige wettbewerbsbeschränkende Abrede getroffen hat. Unzulässige wettbewerbsbeschränkende Abreden sind nach Maßgabe von §§ 1 ff. GWB und Art. 101 AEUV insbesondere Verabredungen oder Empfehlungen über Gewinnaufschläge, Gewinnbeteiligungen, die zu fordernden Preise, Entrichtung von Ausfallentschädigung oder Abstandszahlungen u. ä.,
- dass unser Gewerbe ordnungsgemäß angemeldet wurde und – falls nach den Vorschriften des HGB eintragungspflichtig – im Handelsregister eingetragen sind,
- dass das Unternehmen nicht von der LEG Immobilien Gruppe wegen Verfehlung gesperrt und vom Wettbewerb ausgeschlossen wurde,
- dass ich den LEG Verhaltenskodex für Geschäftspartner des LEG-Konzerns von der Internetseite ([Geschäftspartnerkodex](#)) heruntergeladen habe und den Kodex einhalte

Ich erkläre:

- dass den Beschäftigten des Unternehmens oder den im Unternehmen eingesetzten Leiharbeitnehmern bei der Ausführung der Leistung, soweit
 - das Gesetz über zwingende Arbeitsbedingungen für grenzüberschreitend entsandte und für regelmäßig im Inland beschäftigte Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen (Arbeitnehmer-Entsendegesetz - AEntG),
 - das Gesetz zur Regelung eines allgemeinen Mindestlohns (Mindestlohngesetz – MiLoG),
 - sonstige geltende bundes- oder landesgesetzliche Regelungen und/oder
 - allgemein verbindlich erklärte tarifliche Bestimmungen über Mindestentgelte
 - in der jeweils geltenden Fassung anwendbar sind, wenigstens diejenigen Mindestarbeitsbedingungen einschließlich des Mindestentgelts gewährt werden, die durch die vorgenannten Regelungen verbindlich vorgegeben werden.

Ich bin mir bewusst, dass eine falsche Erklärung oder ein Verstoß gegen die Verpflichtungen aus dieser Erklärung

- den Ausschluss des Unternehmens von den Vergaben und/oder von der Beauftragung sowie weiteren Vergaben und Beauftragungen zur Folge haben kann,
- nach Vertragsschluss den Auftraggeber zur außerordentlichen Kündigung berechtigt.

Ich erkläre, dass das Unternehmen seine Verpflichtung erfüllt,

- nur Nachunternehmer einzusetzen, die ihrerseits qualifiziert sind oder per Einzelnachweis belegen können, dass alle Qualifikationskriterien erfüllt sind,
- dem Auftraggeber jeglichen Nachunternehmereinsatz mitzuteilen,
- dem Auftraggeber auf Anforderung im Einzelfall die Eignungsnachweise des Nachunternehmers vorzulegen.

Datenschutzhinweis: die Bearbeitung Ihres Anliegens erfordert, personenbezogene Daten von Ihnen automatisiert zu verarbeiten. Details zu der in der LEG-Gruppe erfolgenden Datenverarbeitung, Ihren Rechten und den Datenschutz-Ansprechpartnern erhalten Sie unter www.leg-wohnen.de/unternehmen/datenschutz und können telefonisch unter 0211 740 7400 per Post angefordert werden.

9. Regionale Zuordnung

Bitte geben Sie die Bundesländer an, in denen Sie arbeiten können:

- Baden-Württemberg
- Bremen
- Hessen
- Mecklenburg-Vorpommern
- Niedersachsen
- Nordrhein-Westfalen
- Rheinland-Pfalz
- Schleswig-Holstein

Sollten Sie nur in bestimmten Regionen eines Bundeslandes tätig sein, laden Sie sich bitte die Gebietseinteilung von unserem Geschäftspartnerportal unter <https://www.leg-wohnen.de/unternehmen/leg-gruppe/geschaeftspartnerportal> runter und füllen diese aus.

Ort/Datum

Name in Druckbuchstaben / rechtsverbindliche Unterschrift